

**ACTA DE LA REUNIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO DE INMIGRACIÓN E
INTERCULTURALIDAD EN TOLEDO
29 DE OCTUBRE 2005**

1. ORDEN DEL DÍA

1.1. Examinar la situación actual de las ciudades de Ceuta y Melilla:

- Ponencias

1.2. Análisis del Plan de Trabajo del Área de Inmigración para el año 2005:

- Apoyo a entidades del CJE para desarrollar acciones en interculturalidad.
- Encuentro Intercultural 2005, Granada, del 2 al 4 de diciembre.
- Base de datos y participación de jóvenes de asociaciones de inmigrantes en el CJE
- Reunión del grupo de trabajo de inmigración
- Traducción del T-Kit nº 4: Aprendizaje Intercultural
- Campaña 2006 "All different/ Not indifferent".

1.3. Varios

2. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

2.1. Inauguración del grupo de trabajo.

2.2. Presentación de las y los participantes.

2.3. Presentación de los Ponentes

2.4. Aprobación del orden del día

- El representante del CJ de Melilla, lee una carta emitida por la entidad que representa, en la que se lamenta por la falta de comunicación con las entidades de Melilla a la hora de organizar este grupo de trabajo, teniendo en cuenta que el tema que se va a examinar con los ponentes les incumbe directamente.
- El representante político de la comisión informa de que se trata de un malentendido y que en ningún momento se ha pretendido torpedear las relaciones entre el CJE y el CJ Melilla, todo lo contrario. Según Amin Azmani, la búsqueda de ponentes se ha tenido que realizar con urgencia ante la tardía incorporación del equipo técnico. A esto hay que añadir que el responsable político, nada más confirmar la asistencia de los/as ponentes, ha realizado una llamada telefónica a

los dos Consejos Autonómicos (CJ Ceuta y CJ Melilla) para notificarles el tema. En cualquier caso, Amin Azmani, suscribe que para la próxima ocasión se intentará evitar actuar con urgencia y contar con los Consejos de la Juventud implicados.

2.5. Examen situación de Ceuta y Melilla (resumen de ponencias):

- **José Santez, director general del Centro de Estancia Temporal para Inmigrantes (CETI) de Melilla.**
- **Eitel Oliver Hiag (miembro de ACCEM)**
- **Montserrat Ruiz Martín (Melilla Acoge).**
- **Gema Prieto Sicilia (ACEMIGRA Ceuta)**

2.6. Después de escuchar las ponencias los participantes pasaron al turno de preguntas y se abrió un debate en el que se trataron diversas temáticas:

- Establecer responsabilidades de las Administraciones: España, Marruecos, UE, ONU... Los convenios de repatriación. Las competencias de Ceuta y Melilla.
- Preocupación por la alarma social creadas por los medios de comunicación. ¿Cómo se puede prevenir desde el CJE?
- La inmigración como arma arrojada entre las administraciones
- Necesidad de cubrir las necesidades de los llegados para evitar conflictos en una ciudad con tan poca capacidad para absorber a nueva población.
- La españolidad de Ceuta y Melilla son indiscutibles.
- Necesidad de montar una campaña de información.
- La inmigración económica y la integración a través del trabajo: Excluir a los que no quieren trabajar/ ¿Inmigrantes son mano de obra?
- No hay que esperar a las avalanchas para tomar medidas.
- Hay que exigir que se garantice el cumplimiento de los Derechos Humanos.
- No sólo hay efecto llamada, sino efecto huida del hambre y de la miseria.

2.7. Se decidió que el CJE debía emitir lo más pronto posible un posicionamiento sobre los hechos ocurridos entorno a las vallas de Ceuta y Melilla. El equipo técnico se encargará de elaborar un borrador recogiendo las aportaciones del debate y basándose en el Documento Base y después pasará por las manos del coordinador, del responsable político, y los demás participantes para que puedan cotejarlo e introducir modificaciones.

2.8. Comisión de Seguimiento. Se recuerda al grupo de trabajo que existe una Comisión que tiene la función de revisar el Documento Base y ver si las reivindicaciones se han ido cumpliendo. Si esto es así se debe ir modificando el documento conforme a los las transformaciones sociales. Macarena Vallejo, de UJCE Málaga, se incorpora a la comisión junto a las personas que ya estaban apuntadas.

2.9. Análisis plan de trabajo inmigración JIPA

Se informa al grupo que la firma del convenio no se hizo efectiva hasta el 29 de agosto, razón por la cual, muchos de las acciones que se querían realizar se deben descartar debido al escaso espacio temporal disponible para ejecutarlas. En la reunión se fue acordando aquellas acciones que tendrían cabida hasta el fin de año programando las diferentes actividades.

- **Difusión de materiales** (proceso que ya está en marcha)
- **Apoyo técnico y económico** a actividades de las entidades relacionadas con la formación intercultural y la participación de los jóvenes de origen inmigrante. Se informó de que el 4 de octubre se haría un envío a las entidades ofertando la financiación de estas actividades. La Comisión Permanente evaluaría según criterios de calidad, la cuantía que se otorgará a los proyectos elegidos que puede llegar a los 30.000 euros.
- Traducción, edición y distribución de la publicación "**Intercultural Learning T-kit**" del Consejo de Europa y la Comisión Europea. El proceso ya está en marcha. Hay que pedir los derechos al INJUVE.
- Reedición de la campaña "**Eres lo que Vives**", actualizándolo de acuerdo a la corrección de contenidos.

- Se animó a los asistentes a que utilizaran el **boletín del CJE** para sacar entrevistas a personalidades sobre temas de interculturalidad.
- Reiniciar un proceso de recogida de datos para **actualizar** una **base de datos** sobre colectivos de inmigrantes o que trabajen el tema de inmigración. Se enviará a cada entidad un formulario para rellenar y mandar al CJE.
- Poner atención a la **transversalización** de la información y posiciones sobre la Inmigración y la Interculturalidad a las otras comisiones y áreas de trabajo del CJE.
- **Encuentros Interculturales de la Juventud** en Granada. Se definen los talleres a realizar y el carácter de estas, el lugar y fecha de realización y se recogen las ideas del grupo para conseguir un encuentro más rico y participativo. Adjuntamos al acta el programa provisional del Encuentro. Se refuerza la postura de traer menores al encuentro que estarán bajo la responsabilidad del participante mayor de edad de su entidad. Por el hecho de traer menores se insiste en la necesidad de crear espacios y actividades de acuerdo a sus necesidades. También se insiste en la necesidad de traer jóvenes de origen inmigrante al encuentro y a invitar a organizaciones de inmigrantes.

2.10. Varios

- Dar continuidad al proceso abierto con un grupo de trabajo tan grande y variado. Se acuerda hacer una lista de correo con los participantes y ponentes para pasar información y convocatorias. Esto se puede abrir a otras organizaciones